## Retningslinjer for valgkomitéen

Vedtatt på landsmøtet 2024

1. Kandidater til valgkomitéen skal ha bred organisatorisk erfaring innenfor NJFF og bør ha innehatt verv på flere nivå.

2. Regionlag og foreninger foreslår kandidater til valgkomitéens leder innen 15.april i landsmøteåret.

3. Senest 12 måneder forut for landsmøtet skal samtlige foreninger og regionlag orienteres om:

- Valgkomitéens sammensetning.

- Forbundsstyrets sammensetning (alle er på valg).

- Forslag på kandidater sendes valgkomitéens leder innen 15. april i landsmøteåret.

4. Valgkomitéen skal foreslå kandidater til forbundsstyret bestående av leder, 1. og 2. nestleder, samt seks styremedlemmer og tre varamedlemmer. Alle velges for tre år. Medlemmer med ansettelsesforhold i organisasjonen er ikke valgbare til tillitsverv i NJFF sentralt. Leder og nestleder kan ikke være medlemmer av tilsluttede forenings- eller regionlagsstyrer. Øvrige medlemmer av forbundsstyret kan ikke besitte verv som leder eller nestleder i regionlag.

5. Valgkomitéen skal foreslå kandidater til ny valgkomité bestående av leder og seks medlemmer.

6. Valgkomitéen må avgi sine innstillinger til forbundets administrasjon innen 20. august. Innstillingen er offisiell fra den dato den er avgitt og sendes landsmøtedelegatene sammen med de øvrige saksdokumentene senest to måneder før landsmøtet trer sammen. Innstillingen skal inneholde forslag på sammensetning av nytt forbundsstyre og ny valgkomité.

7. Valgkomitéen skal innstille kandidater foreslått av region- og lokallag. Alle foreslåtte kandidater må være forespurt og skriftlig ha bekreftet at de aksepterer et eventuelt valg. Dersom de foreslåtte kandidatene ikke gir styret den ønskede sammensetning, kan valgkomitéen henvende seg til organisasjonen for å få forslag til flere kandidater. De ansatte velger én representant og én vararepresentant til styret.

8. Det bør tilstrebes en rimelig fordeling av forbundsstyremedlemmer basert på geografi, kompetanse og regionlagenes medlemsmasse. Med tanke på kontinuitet er det viktig med en jevn rekruttering.

9. Det skal være en rimelig fordeling av kvinner og menn i forbundsstyret.

10. Det bør tilstrebes at forbundsstyret samlet sett innehar god kunnskap om organisasjonens virksomhet og fagområder. Videre er det ønskelig å ha med personer med en bred samfunnsmessig kontaktflate.

11. Det bør tilstrebes at personer som foreslås som medlemmer av valgkomitéen samlet sett innehar god kunnskap om organisasjonens virksomhet og oversikt over personer som bidrar positivt i organisasjonen.

12. Valgkomitéen bør ta kontakt med sittende styre, regionlag og administrativ ledelse for å skaffe seg informasjon om hvordan sittende styre fungerer og hvilke områder som bør prioriteres i neste periode.